



ประกาศวิทยาลัยการอาชีพพุทธมณฑล
เรื่อง รายชื่อผู้สอบผ่านการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ตาม ประกาศวิทยาลัยการอาชีพพุทธมณฑล ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (ครู) ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีการเปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดการสอบการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ คณะกรรมการตรวจสอบข้อสอบเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ส่วนที่ ๓ ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น.เป็นต้นไป ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

รหัสสาขา ๑๐๑ กลุ่มวิชาภาษาไทย

เลขที่ประจำตัวสอบ ๑๙-๐๓-๑๐๑-๐๐-๑ นางสาวธัญญารัตน์ ชื่นแสงจันทร์

รหัสสาขา ๒๐๑ กลุ่มวิชาช่างยนต์

เลขที่ประจำตัวสอบ ๑๙-๐๓-๒๐๑-๐๐-๑ นายภรภัทร กัญจนสุข

เลขที่ประจำตัวสอบ ๑๙-๐๓-๒๐๑-๐๐-๒ นายชาตรี เฉลิมสาครเกียรติ

เลขที่ประจำตัวสอบ ๑๙-๐๓-๒๐๑-๐๐-๓ นายนัยสิทธิ์ พัยคมเรือง

เลขที่ประจำตัวสอบ ๑๙-๐๓-๒๐๑-๐๐-๔ นายพิสิทธิ์ กลกลาง

เลขที่ประจำตัวสอบ ๑๙-๐๓-๒๐๑-๐๐-๖ นายธีรัช ใจดี

รหัสสาขา ๖๐๓ กลุ่มวิชาคหกรรมศาสตร์

เลขที่ประจำตัวสอบ ๑๙-๐๓-๖๐๓-๐๐-๑ นายภคพล มากระโทก

เลขที่ประจำตัวสอบ ๑๙-๐๓-๖๐๓-๐๐-๒ นายณิรเดช โจชน์

เลขที่ประจำตัวสอบ ๑๙-๐๓-๖๐๓-๐๐-๓ นางสาวสุชญา เชียงทอง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(นางณชนกพรหมพร บุญชูศรี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพพุทธมณฑล

กำหนดการ
สอบคัดเลือกเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ตำแหน่งพนักงานบริหารทั่วไป (ครู)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยการอาชีพพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

.....

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. ให้ผู้เข้าสอบเข้าห้องสอบเพื่อตรวจสอบเอกสารหลักฐานของผู้เข้าสอบ
และลงชื่อเข้าสอบ

ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒	รหัสสาขา ๑๐๑ กลุ่มวิชาภาษาไทย
๐๙.๓๐ – ๑๐.๐๐ น.	ประเมินสมรรถนะ ส่วนที่ ๓ สอบสัมภาษณ์
ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒	รหัสสาขา ๒๐๑ กลุ่มวิชาช่างยนต์
๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	ประเมินสมรรถนะ ส่วนที่ ๓ สอบสัมภาษณ์
ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒	รหัสสาขา ๖๐๓ กลุ่มวิชาคหกรรมศาสตร์
๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	ประเมินสมรรถนะ ส่วนที่ ๓ สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์ประเมินสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์)

หัวข้อประเมิน		เกณฑ์ชี้วัดการประเมิน	หมายเหตุ
ประวัติ/ประสบการณ์ทำงาน (๑๕ คะแนน)	การศึกษาอบรม (๕ คะแนน)	ผ่านการอบรมเนื้อหาด้านวิชาชีพหรือวิชาการ (๕ คะแนน)	หลักฐานประกอบพร้อม ตอบข้อซักถาม
	ประสบการณ์การทำงาน (๑๐ คะแนน)	- ระยะเวลา ๒ ปีขึ้นไป ได้ ๑๐ คะแนน - ระยะเวลา ๑-๒ ปี ได้ ๘ คะแนน - ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี ได้ ๕ คะแนน	หลักฐานประกอบพร้อม ตอบข้อซักถาม
ผลงานที่โดดเด่นส่วนตัว (๑๕ คะแนน) เช่น เกียรติบัตร/ใบประกาศ/ชิ้นงาน ที่ยอมรับ	๑. ระดับชุมชนขึ้นไป ๒. ระดับหน่วยงาน ๓. ระดับวิชาชีพ	- รายการ ๑๐ คะแนน - รายการ ๘ คะแนน - รายการ ๕ คะแนน	หลักฐานประกอบ
แนวคิดสร้างความโดดเด่นให้กับแผนก (๑๐ คะแนน)	๑. ความคิดพัฒนาองค์กร ๒. ความคิดพัฒนาแผนก ๓. ความคิดพัฒนาวิชาที่สอน	- ๓ รายการ ๑๐ คะแนน - ๒ รายการ ๘ คะแนน - ๑ รายการ ๕ คะแนน	แสดงแนวความคิดเห็น
ทัศนคติต่ออาชีพ (๑๐ คะแนน)	ให้ความคิดเห็นค่านิยมองค์กรต่อวิชาชีพ ๑. คุณภาพของนักเรียน ๒. แนวปฏิบัติสร้างกินนัย ๓. ค่านิยมร่วมองค์กร	- ๓ รายการ ๑๐ คะแนน - ๒ รายการ ๘ คะแนน - ๑ รายการ ๕ คะแนน	แสดงทัศนคติ
ด้านคุณลักษณะ (๕๐ คะแนน)	สาธิต/ลำดับการสอน (๒๐ คะแนน) ๑. มีการนำเข้าสู่บทเรียน ๒. ให้นือหา ๓. ให้งานทำ ๔. มีการตรวจความก้าวหน้า ๕. ให้ออกมาสรุปเล่าเรื่องประสบการณ์ที่ปฏิบัติ	- ๓ รายการ ๑๐ คะแนน - ๒ รายการ ๘ คะแนน - ๑ รายการ ๕ คะแนน	

เกณฑ์ประเมินสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์)

	สาธิต/การให้การอบรมชี้แนะ (๑๐ คะแนน) ๑. บอกประโยชน์การตรงต่อเวลา ๒. บอกประโยชน์การแต่งกายที่ถูกต้อง ๓. บอกประโยชน์การฝึกปฏิบัติทำงาน	- ๓ รายการ ๙+๑ คะแนน (๑๐) - ๒ รายการ ๖ คะแนน - ๑ รายการ ๓ คะแนน	
	วิธีปฏิบัติสู่เป้าหมายวิทยาลัยฯ (๑๐ คะแนน) ๑. เน้นอัตลักษณ์ ๒. เน้นเอกลักษณ์ ๓. เน้นนโยบาย	- ๓ รายการ ๙+๑ คะแนน (๑๐) - ๒ รายการ ๖ คะแนน - ๑ รายการ ๓ คะแนน	แสดงแนวความคิดเห็น แนวปฏิบัติ
	การเสียสละช่วยเหลือ (๑๐ คะแนน) ๑. ช่วยเหลือครูในแผนก ๒. ช่วยเหลือครูต่างแผนก ๓. ช่วยเหลือชุมชน	- ๓ รายการ ๙+๑ คะแนน (๑๐) - ๒ รายการ ๖ คะแนน - ๑ รายการ ๓ คะแนน	แสดงแนวความคิดเห็น แนวปฏิบัติ

หมายเหตุ ให้นำหลักฐานที่แสดงความรู้ที่มีและความสามารถที่ได้ปฏิบัติมา เพื่อแสดงศักยภาพให้เหมาะสมกับตำแหน่ง ที่จะได้รับการเลือกสรร